



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
MUNICÍPIO DE SANTO AUGUSTO
PODER EXECUTIVO

PROJETO DE LEI Nº 045, DE 05 DE MAIO DE 2025

Altera o art. 3º da Lei Municipal Nº 2.331, de 03 de abril de 2012 e cria a segunda equipe de trabalho da Comissão Permanente de Sindicância e Processo Administrativo Disciplinar e Especial.

Art. 1º Fica alterado o art. 3º da Lei Municipal Nº 2.331, de 03 de abril de 2012, que passa a vigor com a seguinte redação:

“Art. 3º A Comissão será constituída por 02 (duas) equipes de trabalho, constituídas por 03 (três) membros titulares e 03 (três) membros suplentes a serem designados por portaria do Chefe do Executivo, dentre os servidores efetivos e estáveis do quadro de servidores do Município.”

Art. 2º Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

GABINETE DA PREFEITA MUNICIPAL DE SANTO AUGUSTO/RS, 05 DE MAIO DE 2025.

LILIAN FONTOURA DEPIERE
PREFEITA MUNICIPAL

CÂMARA MUNICIPAL DE VEREADORES
SANTO AUGUSTO - RS
EXPEDIENTE RECEBIDO
PROT. Nº 300 de 05/05/25
Resp. 16 às 20 hs



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
MUNICÍPIO DE SANTO AUGUSTO
PODER EXECUTIVO

JUSTIFICATIVA:

Senhores Vereadores

Estamos encaminhando a essa Casa Legislativa para análise e apreciação, o Projeto de Lei Nº 045, de 05 de maio de 2025, que "Altera o art. 3º da Lei Municipal Nº 2.331, de 03 de abril de 2012 e cria a segunda equipe de trabalho da Comissão Permanente de Sindicância e Processo Administrativo Disciplinar e Especial."

A presente proposição visa proporcionar celeridade na apuração, julgamento e emissão de pareceres nas sindicâncias, processos administrativos disciplinares e processos administrativos especiais, a fim de que a Administração Pública realize um controle e monitoramento eficiente das atividades, bem como gerencie de forma eficiente os seus recursos.

Trata-se de obrigação da Administração Pública, com base nos Princípios da Administração Pública, especialmente no Princípio da Eficiência, a gestão correta dos seus recursos, bem como nas relações existentes com os servidores, terceiros contratados e cidadãos. Dessa maneira, eventuais apurações se dão mediante procedimento instituído em lei e que assegura o contraditório e ampla defesa às partes, de forma que estes competem à Comissão de Sindicância, Processo Administrativo Disciplinar e Especial (CSPADE).

Tendo em vista a necessidade de celeridade e eficiência destes procedimentos, verificou-se a necessidade da constituição de mais uma equipe de atuação, a fim de aprimorar a Gestão Pública e dar vazão aos mais de cinquenta expedientes em tramitação.

Diante do exposto, contamos com a apreciação, votação e aprovação do projeto em tela.

Atenciosamente,

LILIAN FONTOURA DEPIERE
Prefeita Municipal

ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL

MUNICÍPIO DE SANTO AUGUSTO

ESTUDO DE ADEQUAÇÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

Nº 02/2025

Estudo de adequação orçamentária e financeira para a finalidade de criação de diversos cargos de provimento efetivo e contratação, em cumprimento ao disposto na Lei Complementar nº 101/2000.

cargos de provimento efetivo e contratação temporária, conforme solicitação das Secretarias Municipais

Evento				
()	Criação			
(x)	Expansão			
()	Aperfeiçoamento			
		1	contador	Estatutário
		1	Junta militar	Estatutário
		1	Verba comite gestor rpps	Estatutário
		1	Gestor de frotas	Estatutário
		1	Verba cemitério	Estatutário
		1	Motorista	Estatutário
		1	Licenciador ambiental	Estatutário
		1	Gestor de contratos	Estatutário
		3	Pae	Estatutário
		1	Enfermeira	Regime geral/contrato
		2	Oficial administrativo	Regime geral/contrato
		1	Diretor ações administrativas cc4	Regime geral/contrato
		1	Médico veterinário 20h	Regime geral/contrato
		1	Médico veterinário 12h	Regime geral/contrato
		4	Motoristas	Regime geral/contrato
		1	Técnico agrícola	Regime geral/contrato
		1	Operador de máquina	Regime geral/contrato
		2	Operário	Regime geral/contrato
		1	Técnico em informática	Regime geral/contrato
		1	Coordenador de serviços especializados	Regime geral/contrato
		1	Psicólogo	Regime geral/contrato
		2	Agente de saúde	Regime geral/contrato
		2	Agente de endemias	Regime geral/contrato
		1	Encarregado de produção de alimentos	Regime geral/contrato
		1	Coordenador de trânsito	Regime geral/contrato
		1	Coordenador cras cc5	Regime geral/contrato
		1	Diretor de RH	Regime geral/contrato
		1	Pintor	Regime geral/contrato

Vigência das Despesas

Início	Fim
A partir de 02/2025	31/12/2025

Quadro 1

ESTIMATIVA DE ACRÉSCIMO NAS DESPESAS PARA O EXERCÍCIO DE VIGÊNCIA E PARA OS DOIS SEQUINTESES – PODER EXECUTIVO

Natureza	2025	2026	2027
Vencimentos e Vantagens/Contrato	1.122.009,68	1.224.010,56	1.224.010,56
1/3 de férias	47.915,76	52.271,73	52.271,73
13º	93.500,81	102.000,88	102.000,88
INSS - Patronal (15,07%)*	148.955,31	155.308,91	155.308,91
RPPS - Patronal (15,10%)	32.073,17	39.640,11	41.965,71
RPPS - Aliq. Espec. Rec. Passivo (12,5%)	17.726,97	27.073,91	30.941,61
Total dos Acréscimos	1.462.181,69	1.600.306,10	1.606.499,40

Obs.: as premissas e memória de cálculo dos valores acima, está especificada em demonstrativo anexo.

*Os encargos serão empenhados no subelemento 331900400000000000 da mesma dotação de contrato.

Quadro 2

IMPACTO ORÇAMENTÁRIO / FINANCEIRO SOBRE AS METAS DE DESPESAS

ANO	ACRÉSCIMO ESTIMADO NAS DESPESAS (A)	ORÇAMENTO DO MUNICÍPIO (B)	% B/A (C)
2025	1.462.181,69	102.482.000,00	1,43
2026	1.600.306,10	106.171.352,00	1,51
2027	1.606.499,40	109.993.520,67	1,46

Obs.: os valores do orçamento para o ano de 2026 foram extraídos do Anexo de Metas Fiscais da LDO.

ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
MUNICÍPIO DE SANTO AUGUSTO

COMPATIBILIDADE COM O PPA, LDO E LEI DE ORÇAMENTO

No tocante à compatibilidade do aumento proposto com o PPA e a LDO, segundo que dispõe o art. 16, § 1º, inciso II da Lei Complementar nº 101/2000 (LRF) considera-se compatível a despesa quando a mesma se conforme com as diretrizes, objetivos, prioridades e metas previstos nesses instrumentos e não infrinja qualquer de suas disposições. LRF - Lc

nº 101 de 04 de Maio de 2000

Estabelece normas de finanças públicas voltadas para a responsabilidade na gestão fiscal e dá outras providências.

Art. 16. A criação, expansão ou aperfeiçoamento de ação governamental que acarrete aumento da despesa será acompanhado de: (Vide ADI 6357)

I - estimativa do impacto orçamentário-financeiro no exercício em que deva entrar em vigor e nos dois subsequentes;

II - declaração do ordenador da despesa de que o aumento tem adequação orçamentária e financeira com a lei orçamentária anual e compatibilidade com o plano plurianual e com a lei de diretrizes orçamentárias.

§ 1º Para os fins desta Lei Complementar, considera-se:

I - adequada com a lei orçamentária anual, a despesa objeto de dotação específica e suficiente, ou que esteja abrangida por crédito genérico, de forma que somadas todas as despesas da mesma espécie, realizadas e a realizar, previstas no programa de trabalho, não sejam ultrapassados os limites estabelecidos para o exercício;

II - compatível com o plano plurianual e a lei de diretrizes orçamentárias, a despesa que se conforme com as diretrizes, objetivos, prioridades e metas previstos nesses instrumentos e não infrinja qualquer de suas disposições.

§ 2º A estimativa de que trata o inciso I do caput será acompanhada das premissas e metodologia de cálculo utilizadas.

§ 3º Ressalva-se do disposto neste artigo a despesa considerada irrelevante, nos termos em que dispuser a lei de diretrizes orçamentárias.

Nessa linha, a LEI MUNICIPAL Nº 3.117, DE 15/10/2021, que dispõe sobre o PPA do Município efetivamente contempla, nos respectivos programas, as ações orçamentárias pelas quais serão suportadas as despesas decorrentes das nomeações dos servidores abrangidos pelo presente estudo.

Portanto, a LDO expressamente autoriza a criação dos cargos públicos, desde que seja demonstrado o seu impacto orçamentário e financeiro, que é objeto do presente estudo.

Já em relação a adequação orçamentária, o art. 16, § 1º, inciso II da Lei Complementar nº 101/2000 (LRF) entende que estará adequada a despesa quando a despesa houver dotação específica e suficiente, ou que esteja abrangida por crédito genérico, de forma que somadas todas as despesas da mesma espécie, realizadas e a realizar, previstas no programa de trabalho, não sejam ultrapassados os limites estabelecidos para o exercício. Assim, considerando os valores consolidados previstos no orçamento, aqui entendidos como os créditos genéricos a que refere a LRF, tem-se as seguintes posições:

ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
MUNICÍPIO DE SANTO AUGUSTO

Quadro 3

VERIFICAÇÃO DA DISPONIBILIDADE ORÇAMENTÁRIA DO PODER EXECUTIVO

Rubrica	Despesa a empenhar	Saldo orçamentário	Diferença
Despesas de pessoal 331	35.523.243,60	35.094.873,26	-428.370,34
Despesas de pessoal terceirização 339334	0,00	5.000,00	5.000,00
Despesas de pessoal terceirização 339034	594.889,90	594.889,90	0,00
TOTAL.....	36.118.133,50	35.694.763,16	-423.370,34

0004.0123.0015.2026 - MANUTENÇÃO DOS SERVIÇOS DE CONTABILIDADE

0004.0122.0010.2006 - ADMINISTRAÇÃO E MANUTENÇÃO DA SEAD

0004.0121.0002.2030 - ADMINISTRAÇÃO E MANUTENÇÃO DA SESUPLAN

0018.0541.0063.2035 - AÇÕES PARA PROTEÇÃO E RECUPERAÇÃO AMBIENTAL

0004.0122.0010.2109 - ADMINISTRAÇÃO E MANUTENÇÃO DA SEDECOM

0020.0605.0082.2041 - MANUTENÇÃO DOS SERVIÇOS DE INSPEÇÃO E FISCALIZAÇÃO

0015.0451.0058.2088 - MANUTENÇÃO DOS SERVIÇOS DE UTILIDADE PÚBLICA

0008.0245.0029.2121 - COORDENAÇÃO DOS SERVIÇOS ASSISTENCIAIS

0010.0301.0115.2287 - MANUTENÇÃO DA ATENÇÃO PRIMARIA A SAÚDE

Portanto, em razão dos aumento propostos nas despesas, as projeções indicam que não terá saldo orçamentário suficiente nas dotações destinadas ao custeio de pessoal e encargos sociais do Poder Executivo, no qual será encaminhado de crédito suplementar, para apreciação.

IMPACTO SOBRE A RECEITA CORRENTE LÍQUIDA

O quadro abaixo demonstra a evolução das despesas com pessoal do Poder Executivo com base nas projeção para os anos de 2025, 2026 e 2027:

Exercício	Receita Corrente Líquida - RCL	Gastos com Pessoal do Poder Executivo	
2025	79.408.115,61	38.870.067,94	48,95%
2026	82.465.328,06	41.979.673,38	50,91%
2027	85.434.079,87	45.338.047,25	53,07%

Observações:

a) As projeções da Receita Corrente Líquida para 2025 foram efetuadas com base nos valores da Lei Orçamentária. Para 2026 e 2027, os valores foram acrescidas da variação da inflação. DECLARO que a execução do presente impacto ocasionará o aumento do índice de pessoal, no limite de alerta do tcers.

b) A despesa com pessoal estimada para 2025 foi obtida a partir dos seguintes dados:

* Orçamento do grupo de pessoal e terceirizados (331/ 339334/ 339034) utilizado do ano de 2025 somente da Prefeitura e solicitações das secretarias.

* Para despesas a empenhar terceirizadas, por se tratar do primeiro mês do ano foi utilizado o executado em janeiro

* O índice de pessoal considera as despesas com horas médicos contratados via consórcio, psicólogos, If facilities.

Estado do Rio Grande do Sul
MUNICÍPIO DE SANTO AUGUSTO

ESTUDO DO IMPACTO ORÇAMENTÁRIO-FINANCEIRO Nº 02/2025
Lei Complementar nº 101

AUMENTO DE DESPESA COM PESSOAL EFETIVO

PARÂMETROS E VARIÁVEIS DO CÁLCULO

Cargo	Quantidade	Aumento da Remuneração (mensal)		
Contador	1			R\$ 5.411,60
	2025	2026	2027	
Alíquota RPPS	15,10%	15,10%	15,10%	
Alíquota Suplementar RPPS	12,50%	17,50%	20,00%	
IRRF Mensal	0,00	0,00	0,00	
Mês de início	2	1	1	
Mês de término	12	12	12	
Aumento salarial	0,00%	0,00%	0,00%	
COMPENSAÇÕES				
Descrição	2025	2026	2027	
Total	0,00	0,00	0,00	
IMPACTO ORÇAMENTÁRIO				
	2025	2026	2027	
(+) Remuneração total	59.527,60	64.939,20	64.939,20	
(+) 1/3 de férias	1.653,54	1.803,87	1.803,87	
(+) 13º salário	4.960,63	5.411,60	5.411,60	
(+) Encargo RPPS	9.737,72	10.622,97	10.622,97	
(+) RPPS Suplementar	8.061,03	12.311,39	14.070,16	
(-) Valor total compensado	0,00	0,00	0,00	
(=) Impacto Orçamentário Total	83.940,53	95.089,03	96.847,80	
IMPACTO FINANCEIRO				
	2025	2026	2027	
Impacto Orçamentário Total	83.940,53	95.089,03	96.847,80	
(-) IRRF Total	0,00	0,00	0,00	
(=) Impacto financeiro	83.940,53	95.089,03	96.847,80	

PARÂMETROS E VARIÁVEIS DO CÁLCULO

Cargo	Quantidade	Aumento da Remuneração (mensal)		
Verba junta militar	1			R\$ 498,31
	2025	2026	2027	
Alíquota RPPS	15,10%	15,10%	15,10%	
Alíquota Suplementar RPPS	12,50%	17,50%	20,00%	
IRRF Mensal				
Mês de início	2	1	1	
Mês de término	12	12	12	
Aumento salarial	0,00%	0,00%	0,00%	
COMPENSAÇÕES				
Descrição	2025	2026	2027	
Total	0,00	0,00	0,00	
IMPACTO ORÇAMENTÁRIO				
	2025	2026	2027	
(+) Remuneração total	5.481,41	5.979,72	5.979,72	
(+) 1/3 de férias	152,26	166,10	166,10	
(+) 13º salário	456,78	498,31	498,31	
(+) Encargo RPPS	896,67	978,18	978,18	
(+) RPPS Suplementar	742,27	1.133,66	1.295,61	
(-) Valor total compensado	0,00	0,00	0,00	
(=) Impacto Orçamentário Total	7.729,40	8.755,97	8.917,92	
IMPACTO FINANCEIRO				
	2025	2026	2027	
Impacto Orçamentário Total	7.729,40	8.755,97	8.917,92	
(-) IRRF Total	0,00	0,00	0,00	

Estado do Rio Grande do Sul
MUNICÍPIO DE SANTO AUGUSTO

(=) Impacto financeiro 7.729,40 8.755,97 8.917,92

PARÂMETROS E VARIÁVEIS DO CÁLCULO

Cargo	Quantidade	Aumento da Remuneração (mensal)		
	1			
Verba comite gestor rpps	2025	2026	2027	R\$ 1.245,78
Alíquota INSS				
Alíquota RPPS	15,10%	15,10%	15,10%	
Alíquota Suplementar RPPS	12,50%	17,50%	20,00%	
IRRF Mensal	0,00	0,00	0,00	
Mês de início	2	1	1	
Mês de término	12	12	12	
Aumento salarial	0,00%	0,00%	0,00%	
COMPENSAÇÕES				
Descrição	2025	2026	2027	
Total	0,00	0,00	0,00	
IMPACTO ORÇAMENTÁRIO				
	2025	2026	2027	
(+) Remuneração total	13.703,58	14.949,36	14.949,36	
(+) 1/3 de férias	380,66	415,26	415,26	
(+) 13º salário	1.141,97	1.245,78	1.245,78	
(+) Encargo RPPS	2.241,68	2.445,47	2.445,47	
(+) RPPS Suplementar	1.855,69	2.834,15	3.239,03	
(-) Valor total compensado	0,00	0,00	0,00	
(=) Impacto Orçamentário Total	19.323,57	21.890,02	22.294,89	
IMPACTO FINANCEIRO				
	2025	2026	2027	
Impacto Orçamentário Total	19.323,57	21.890,02	22.294,89	
(-) IRRF Total				
(=) Impacto financeiro	19.323,57	21.890,02	22.294,89	

PARÂMETROS E VARIÁVEIS DO CÁLCULO

Cargo	Quantidade	Aumento da Remuneração (mensal)		
	1			
Gestor de frotas	2025	2026	2027	R\$ 1.245,78
Alíquota INSS				
Alíquota RPPS	15,10%	15,10%	15,10%	
Alíquota Suplementar RPPS	12,50%	17,50%	20,00%	
IRRF Mensal	0,00	0,00	0,00	
Mês de início	2	1	1	
Mês de término	12	12	12	
Aumento salarial	0,00%	0,00%	0,00%	
COMPENSAÇÕES				
Descrição	2025	2026	2027	
Total	0,00	0,00	0,00	
IMPACTO ORÇAMENTÁRIO				
	2025	2026	2027	
(+) Remuneração total	13.703,58	14.949,36	14.949,36	
(+) 1/3 de férias	380,66	415,26	415,26	
(+) 13º salário	1.141,97	1.245,78	1.245,78	
(+) Encargo INSS	0,00	0,00	0,00	
(+) Encargo RPPS	2.241,68	2.445,47	2.445,47	
(+) RPPS Suplementar	1.855,69	2.834,15	3.239,03	
(-) Valor total compensado	0,00	0,00	0,00	
(=) Impacto Orçamentário Total	19.323,57	21.890,02	22.294,89	
IMPACTO FINANCEIRO				
	2025	2026	2027	
Impacto Orçamentário Total	19.323,57	21.890,02	22.294,89	
(-) IRRF Total				

Estado do Rio Grande do Sul
MUNICÍPIO DE SANTO AUGUSTO

(=) Impacto financeiro 19.323,57 21.890,02 22.294,89

PARÂMETROS E VARIÁVEIS DO CÁLCULO

Cargo	Quantidade	Aumento da Remuneração (mensal)	
Verba cemitério	1		R\$ 498,31
	2025	2026	2027
Alíquota INSS			
Alíquota RPPS	15,10%	15,10%	15,10%
Alíquota Suplementar RPPS	12,50%	17,50%	20,00%
IRRF Mensal			
Mês de início	2	1	1
Mês de término	12	12	12
Aumento salarial	0,00%	0,00%	0,00%
COMPENSAÇÕES			
Descrição	2025	2026	2027
Total	0,00	0,00	0,00
IMPACTO ORÇAMENTÁRIO			
	2025	2026	2027
(+) Remuneração total	5.481,41	5.979,72	5.979,72
(+) 1/3 de férias	152,26	166,10	166,10
(+) 13º salário	456,78	498,31	498,31
(+) Encargo INSS	0,00	0,00	0,00
(+) Encargo RPPS	896,67	978,18	978,18
(+) RPPS Suplementar	742,27	1.133,66	1.295,61
(-) Valor total compensado	0,00	0,00	0,00
(=) Impacto Orçamentário Total	7.729,40	8.755,97	8.917,92
IMPACTO FINANCEIRO			
	2025	2026	2027
Impacto Orçamentário Total	7.729,40	8.755,97	8.917,92
(-) IRRF Total	0,00	0,00	0,00
(=) Impacto financeiro	7.729,40	8.755,97	8.917,92

PARÂMETROS E VARIÁVEIS DO CÁLCULO

Cargo	Quantidade	Aumento da Remuneração (mensal)	
Motorista	1		R\$ 2.745,67
	2025	2026	2027
Alíquota INSS			
Alíquota RPPS	15,10%	15,10%	15,10%
Alíquota Suplementar RPPS	12,50%	17,50%	20,00%
IRRF Mensal	0,00	0,00	0,00
Mês de início	2	1	1
Mês de término	12	12	12
Aumento salarial	0,00%	0,00%	0,00%
COMPENSAÇÕES			
Descrição	2025	2026	2027
Total	0,00	0,00	0,00
IMPACTO ORÇAMENTÁRIO			
	2025	2026	2027
(+) Remuneração total	30.202,37	32.948,04	32.948,04
(+) 1/3 de férias	838,95	915,22	915,22
(+) 13º salário	2.516,86	2.745,67	2.745,67
(+) Encargo INSS	0,00	0,00	0,00
(+) Encargo RPPS	4.940,60	5.389,75	5.389,75
(+) RPPS Suplementar	4.089,90	6.246,40	7.138,74
(-) Valor total compensado	0,00	0,00	0,00
(=) Impacto Orçamentário Total	42.588,70	48.245,08	49.137,43
IMPACTO FINANCEIRO			
	2025	2026	2027
Impacto Orçamentário Total	42.588,70	48.245,08	49.137,43
(-) IRRF Total	0,00	0,00	0,00

Estado do Rio Grande do Sul
MUNICÍPIO DE SANTO AUGUSTO

(=) Impacto financeiro 42.588,70 48.245,08 49.137,43

PARÂMETROS E VARIÁVEIS DO CÁLCULO

Cargo	Quantidade	Aumento da Remuneração (mensal)		
Licenciador ambiental suplementar	1			R\$ 2.427,74
	2025	2026	2027	
Alíquota INSS				
Alíquota RPPS	15,10%	15,10%	15,10%	
Alíquota Suplementar RPPS	12,50%	17,50%	20,00%	
IRRF Mensal	0,00	0,00	0,00	
Mês de início	2	1	1	
Mês de término	12	12	12	
Aumento salarial	0,00%	0,00%	0,00%	
COMPENSAÇÕES				
Descrição	2025	2026	2027	
Total	0,00	0,00	0,00	
IMPACTO ORÇAMENTÁRIO				
	2025	2026	2027	
(+) Remuneração total	26.705,14	29.132,88	29.132,88	
(+) 1/3 de férias	741,81	809,25	809,25	
(+) 13º salário	2.225,43	2.427,74	2.427,74	
(+) Encargo INSS	0,00	0,00	0,00	
(+) Encargo RPPS	4.368,52	4.765,65	4.765,65	
(+) RPPS Suplementar	3.616,32	5.523,11	6.312,12	
(-) Valor total compensado	0,00	0,00	0,00	
(=) Impacto Orçamentário Total	37.657,21	42.658,63	43.447,64	

Cargo	Quantidade	Aumento da Remuneração (mensal)		
Gestor de contratos	1			R\$ 1.245,78
Alíquota INSS				
Alíquota RPPS	15,10%	15,10%	15,10%	
Alíquota Suplementar RPPS	12,50%	17,50%	20,00%	
IRRF Mensal	0,00	0,00	0,00	
Mês de início	2	1	1	
Mês de término	12	12	12	
Aumento salarial	0,00%	0,00%	0,00%	
COMPENSAÇÕES				
Descrição	2025	2026	2027	
Total	0,00	0,00	0,00	
IMPACTO ORÇAMENTÁRIO				
	2025	2026	2027	
(+) Remuneração total	13.703,58	14.949,36	14.949,36	
(+) 1/3 de férias	4.567,86	4.983,12	4.983,12	
(+) 13º salário	1.141,97	1.245,78	1.245,78	
(+) Encargo INSS	0,00	0,00	0,00	
(+) Encargo RPPS	2.241,68	2.445,47	2.445,47	
(+) RPPS Suplementar	1.855,69	2.834,15	3.239,03	
(-) Valor total compensado	0,00	0,00	0,00	
(=) Impacto Orçamentário Total	23.510,78	26.457,88	26.862,75	
IMPACTO FINANCEIRO				
Impacto Orçamentário Total	23.510,78	26.457,88	26.862,75	
(-) IRRF Total	0,00	0,00	0,00	
(=) Impacto financeiro	23.510,78	26.457,88	26.862,75	

Cargo	Quantidade	Aumento da Remuneração (mensal)		
PAE	3			R\$ 1.245,78
Alíquota INSS				
Alíquota RPPS	15,10%	15,10%	15,10%	

Estado do Rio Grande do Sul
MUNICÍPIO DE SANTO AUGUSTO

Alíquota Suplementar RPPS	12,50%	17,50%	20,00%
IRRF Mensal	0,00	0,00	0,00
Mês de início	2	1	1
Mês de término	12	12	12
Aumento salarial	0,00%	0,00%	0,00%

COMPENSAÇÕES

Descrição			
Total	0,00	0,00	0,00

IMPACTO ORÇAMENTÁRIO

(+) Remuneração total	41.110,74	44.848,08	44.848,08
(+) 1/3 de férias	13.703,58	14.949,36	14.949,36
(+) 13º salário	3.425,90	3.737,34	3.737,34
(+) Encargo INSS	0,00	0,00	0,00
(+) Encargo RPPS	6.725,03	7.336,40	7.336,40
(+) RPPS Suplementar	5.567,08	8.502,45	9.717,08
(-) Valor total compensado	0,00	0,00	0,00
(=) Impacto Orçamentário Total	70.532,33	79.373,63	80.588,26

IMPACTO FINANCEIRO

Impacto Orçamentário Total	70.532,33	79.373,63	80.588,26
(-) IRRF Total	0,00	0,00	0,00
(=) Impacto financeiro	70.532,33	79.373,63	80.588,26

IMPACTO ORÇAMENTÁRIO

(+) Remuneração total	209.619,41	228.675,72	228.675,72
(+) 1/3 de férias	22.571,58	24.623,54	24.623,54
(+) 13º salário	17.468,28	19.056,31	19.056,31
(+) Encargo INSS	0,00	0,00	0,00
(+) Encargo RPPS	32.073,17	39.640,11	41.965,71
(+) RPPS Suplementar	17.726,97	27.073,91	30.941,61
(-) Valor total compensado	0,00	0,00	0,00
(=) Impacto Orçamentário Total	299.459,41	339.069,60	345.262,90

IMPACTO FINANCEIRO

Impacto Orçamentário Total	299.459,41	339.069,60	345.262,90
(-) IRRF Total	0,00	0,00	0,00
(=) Impacto financeiro	299.459,41	339.069,60	345.262,90

JANIA MUSA DAOUD
Contador CRC nº RS-082196/O-4
Responsável pela elaboração

Estado do Rio Grande do Sul
MUNICÍPIO DE SANTO AUGUSTO

ESTUDO DO IMPACTO ORÇAMENTÁRIO-FINANCEIRO
Lei Complementar nº 101, art. 16

Nº 02/2025

AUMENTO DE DESPESA COM PESSOAL CONTRATOS

PARÂMETROS E VARIÁVEIS DO CÁLCULO

Cargo	Quantidade	Aumento da Remuneração (mensal)		
Oficial administrativo	2	R\$ 3.403,43		
	2025	2026	2027	
Alíquota INSS	15,07%	15,07%	15,07%	
Alíquota RPPS	0,00%	0,00%	0,00%	
Alíquota Suplementar RPPS				
IRRF Mensal	0,00	0,00	0,00	
Mês de início	2	1	1	
Mês de término	12	12	12	
Aumento salarial	0,00%	0,00%	0,00%	
COMPENSAÇÕES				
Descrição	2025	2026	2027	
Total	0,00	0,00	0,00	
IMPACTO ORÇAMENTÁRIO				
	2025	2026	2027	
(+) Remuneração total	74.875,46	81.682,32	81.682,32	
(+) 1/3 de férias	2.079,87	2.268,95	2.268,95	
(+) 13º salário	6.239,62	6.806,86	6.806,86	
(+) Encargo INSS	12.224,04	13.335,32	13.335,32	
(+) Encargo RPPS	0,00	0,00	0,00	
(+) RPPS Suplementar	0,00	0,00	0,00	
(-) Valor total compensado	0,00	0,00	0,00	
(=) Impacto Orçamentário Total	95.419,00	104.093,45	104.093,45	
IMPACTO FINANCEIRO				
	2025	2026	2027	
Impacto Orçamentário Total	95.419,00	104.093,45	104.093,45	
(-) IRRF Total	0,00	0,00	0,00	
(=) Impacto financeiro	95.419,00	104.093,45	104.093,45	

Cargo	Quantidade	Aumento da Remuneração (mensal)		
Diretor divisão de ações administrativas	1	R\$ 3.189,16		
	2025	2026	2027	
Alíquota INSS	15,07%	15,07%	15,07%	
Alíquota RPPS				
Alíquota Suplementar RPPS				
IRRF Mensal	0,00	0,00	0,00	
Mês de início	2	1	1	
Mês de término	12	12	12	
Aumento salarial	0,00%	0,00%	0,00%	
COMPENSAÇÕES				
Descrição	2025	2026	2027	
Total	0,00	0,00	0,00	
IMPACTO ORÇAMENTÁRIO				
	2025	2026	2027	
(+) Remuneração total	35.080,76	38.269,92	38.269,92	
(+) 1/3 de férias	974,47	1.063,05	1.063,05	
(+) 13º salário	2.923,40	3.189,16	3.189,16	
(+) Encargo INSS	5.727,23	6.247,88	6.247,88	
(+) Encargo RPPS	0,00	0,00	0,00	
(+) RPPS Suplementar	0,00	0,00	0,00	
(-) Valor total compensado	0,00	0,00	0,00	
(=) Impacto Orçamentário Total	44.705,85	48.770,02	48.770,02	
IMPACTO FINANCEIRO				
	2025	2026	2027	
Impacto Orçamentário Total	44.705,85	48.770,02	48.770,02	
(-) IRRF Total	0,00	0,00	0,00	
(=) Impacto financeiro	44.705,85	48.770,02	48.770,02	

PARÂMETROS E VARIÁVEIS DO CÁLCULO

Cargo	Quantidade	Aumento da Remuneração (mensal)		
Médico Veterinário 20h e 01 12h	1	R\$ 5.421,88		
	2025	2026	2027	

Estado do Rio Grande do Sul
MUNICÍPIO DE SANTO AUGUSTO

Alíquota INSS	15,07%	15,07%	15,07%
Alíquota RPPS			
Alíquota Suplementar RPPS			
IRRF Mensal			
Mês de início	2	1	1
Mês de término	12	12	12
Aumento salarial	0,00%	0,00%	0,00%
COMPENSAÇÕES			
Descrição	2025	2026	2027
Total	0,00	0,00	0,00
IMPACTO ORÇAMENTÁRIO			
	2025	2026	2027
(+) Remuneração total	59.640,68	65.062,56	65.062,56
(+) 1/3 de férias	1.656,69	1.807,29	1.807,29
(+) 13º salário	4.970,06	5.421,88	5.421,88
(+) Encargo INSS	9.736,84	10.622,01	10.622,01
(+) Encargo RPPS	0,00	0,00	0,00
(+) RPPS Suplementar	0,00	0,00	0,00
(-) Valor total compensado	0,00	0,00	0,00
(=) Impacto Orçamentário Total	76.004,26	82.913,74	82.913,74
IMPACTO FINANCEIRO			
	2025	2026	2027
Impacto Orçamentário Total	76.004,26	82.913,74	82.913,74
(-) IRRF Total	0,00	0,00	0,00
(=) Impacto financeiro	76.004,26	82.913,74	82.913,74

Cargo	Quantidade	Aumento da Remuneração (mensal)		
Motorista	4			R\$ 3.509,48
	2025	2026	2027	
Alíquota INSS	15,07%	15,07%	15,07%	
Alíquota RPPS				
Alíquota Suplementar RPPS				
IRRF Mensal	0,00	0,00	0,00	
Mês de início	2	1	1	
Mês de término	12	12	12	
Aumento salarial	0,00%	0,00%	0,00%	
COMPENSAÇÕES				
Descrição	2025	2026	2027	
Total	0,00	0,00	0,00	
IMPACTO ORÇAMENTÁRIO				
	2025	2026	2027	
(+) Remuneração total	154.417,12	168.455,04	168.455,04	
(+) 1/3 de férias	4.289,36	4.679,31	4.679,31	
(+) 13º salário	12.868,09	14.037,92	14.037,92	
(+) Encargo INSS	25.209,88	27.501,69	27.501,69	
(+) Encargo RPPS	0,00	0,00	0,00	
(+) RPPS Suplementar	0,00	0,00	0,00	
(-) Valor total compensado	0,00	0,00	0,00	
(=) Impacto Orçamentário Total	196.784,46	214.673,96	214.673,96	
IMPACTO FINANCEIRO				
	2025	2026	2027	
Impacto Orçamentário Total	196.784,46	214.673,96	214.673,96	
(-) IRRF Total	0,00	0,00	0,00	
(=) Impacto financeiro	196.784,46	214.673,96	214.673,96	

Cargo	Quantidade	Aumento da Remuneração (mensal)		
Técnico agrícola	1			R\$ 3.668,93
	2025	2026	2027	
Alíquota INSS	15,07%	15,07%	15,07%	
Alíquota RPPS				
Alíquota Suplementar RPPS				
IRRF Mensal	0,00	0,00	0,00	
Mês de início	2	1	1	
Mês de término	12	12	12	
Aumento salarial	0,00%	0,00%	0,00%	

Estado do Rio Grande do Sul
MUNICÍPIO DE SANTO AUGUSTO

Descrição	COMPENSAÇÕES		
	2025	2026	2027
Total	0,00	0,00	0,00
IMPACTO ORÇAMENTÁRIO			
	2025	2026	2027
(+) Remuneração total	40.358,23	44.027,16	44.027,16
(+) 1/3 de férias	1.121,06	1.222,98	1.222,98
(+) 13º salário	3.363,19	3.668,93	3.668,93
(+) Encargo INSS	6.588,82	0,00	0,00
(+) Encargo RPPS	0,00	0,00	0,00
(+) RPPS Suplementar	0,00	0,00	0,00
(-) Valor total compensado	0,00	0,00	0,00
(=) Impacto Orçamentário Total	51.431,30	48.919,07	48.919,07

Cargo	Quantidade	Aumento da Remuneração (mensal)	
Operador de máquina	1		R\$ 2.304,79
	2025	2026	2027
Alíquota INSS	15,07%	15,07%	15,07%
Alíquota RPPS			
Alíquota Suplementar RPPS			
IRRF Mensal	0,00	0,00	0,00
Mês de início	2	1	1
Mês de término	12	12	12
Aumento salarial	0,00%	0,00%	0,00%

Descrição	COMPENSAÇÕES		
	2025	2026	2027
Total	0,00	0,00	0,00
IMPACTO ORÇAMENTÁRIO			
	2025	2026	2027
(+) Remuneração total	25.352,69	27.657,48	27.657,48
(+) 1/3 de férias	704,24	768,26	768,26
(+) 13º salário	2.112,72	2.304,79	2.304,79
(+) Encargo INSS	4.139,04	4.515,31	4.515,31
(+) Encargo RPPS	0,00	0,00	0,00
(+) RPPS Suplementar	0,00	0,00	0,00
(-) Valor total compensado	0,00	0,00	0,00
(=) Impacto Orçamentário Total	32.308,69	35.245,85	35.245,85

Cargo	Quantidade	Aumento da Remuneração (mensal)	
Operário	2		R\$ 1.740,49
	2025	2026	2027
Alíquota INSS	15,07%	15,07%	15,07%
Alíquota RPPS			
Alíquota Suplementar RPPS			
IRRF Mensal	0,00	0,00	0,00
Mês de início	2	1	1
Mês de término	12	12	12
Aumento salarial	0,00%	0,00%	0,00%

Descrição	COMPENSAÇÕES		
	2025	2026	2027
Total	0,00	0,00	0,00
IMPACTO ORÇAMENTÁRIO			
	2025	2026	2027
(+) Remuneração total	38.290,78	41.771,76	41.771,76
(+) 1/3 de férias	1.063,63	1.160,33	1.160,33
(+) 13º salário	3.190,90	3.480,98	3.480,98
(+) Encargo INSS	6.251,29	6.819,59	6.819,59
(+) Encargo RPPS	0,00	0,00	0,00
(+) RPPS Suplementar	0,00	0,00	0,00
(-) Valor total compensado	0,00	0,00	0,00
(=) Impacto Orçamentário Total	48.796,60	53.232,65	53.232,65

Estado do Rio Grande do Sul
MUNICÍPIO DE SANTO AUGUSTO

Cargo	Quantidade	Aumento da Remuneração (mensal)		
Técnico em informática	1	R\$ 3.034,68		
	2025	2026	2027	
Alíquota INSS	15,07%	15,07%	15,07%	
Alíquota RPPS				
Alíquota Suplementar RPPS				
IRRF Mensal	0,00	0,00	0,00	
Mês de início	2	1	1	
Mês de término	12	12	12	
Aumento salarial	0,00%	0,00%	0,00%	
COMPENSAÇÕES				
Descrição	2025	2026	2027	
Total	0,00	0,00	0,00	
IMPACTO ORÇAMENTÁRIO				
	2025	2026	2027	
(+) Remuneração total	33.381,48	36.416,16	36.416,16	
(+) 1/3 de férias	927,26	1.011,56	1.011,56	
(+) 13º salário	2.781,79	3.034,68	3.034,68	
(+) Encargo INSS	5.449,80	5.945,24	5.945,24	
(+) Encargo RPPS	0,00	0,00		
(+) RPPS Suplementar	0,00	0,00	0,00	
(-) Valor total compensado	0,00	0,00	0,00	
(=) Impacto Orçamentário Total	42.540,34	46.407,64	46.407,64	

Cargo	Quantidade	Aumento da Remuneração (mensal)		
Coordenador de serviços especializac	1	R\$ 4.444,82		
	2025	2026	2027	
Alíquota INSS	15,07%	15,07%	15,07%	
Alíquota RPPS				
Alíquota Suplementar RPPS				
IRRF Mensal	0,00	0,00	0,00	
Mês de início	2	1	1	
Mês de término	12	12	12	
Aumento salarial	0,00%	0,00%	0,00%	
COMPENSAÇÕES				
Descrição	2025	2026	2027	
Total	0,00	0,00	0,00	
IMPACTO ORÇAMENTÁRIO				
	2025	2026	2027	
(+) Remuneração total	48.893,02	53.337,84	53.337,84	
(+) 1/3 de férias	1.358,14	1.481,61	1.481,61	
(+) 13º salário	4.074,42	4.444,82	4.444,82	
(+) Encargo INSS	7.982,19	8.707,85	8.707,85	
(+) Encargo RPPS	0,00	0,00		
(+) RPPS Suplementar	0,00	0,00	0,00	
(-) Valor total compensado	0,00	0,00	0,00	
(=) Impacto Orçamentário Total	62.307,77	67.972,11	67.972,11	

Cargo	Quantidade	Aumento da Remuneração (mensal)		
Psicólogo	1	R\$ 2.705,80		
	2025	2026	2027	
Alíquota INSS	15,07%	15,07%	15,07%	
Alíquota RPPS				
Alíquota Suplementar RPPS				
IRRF Mensal	0,00	0,00	0,00	
Mês de início	2	1	1	
Mês de término	12	12	12	
Aumento salarial	0,00%	15,07%	15,07%	
COMPENSAÇÕES				
Descrição	2025	2026	2027	
Total	0,00	0,00	0,00	

Estado do Rio Grande do Sul
MUNICÍPIO DE SANTO AUGUSTO

IMPACTO ORÇAMENTÁRIO			
	2025	2026	2027
(+) Remuneração total	29.763,80	32.469,60	32.469,60
(+) 1/3 de férias	826,77	901,93	901,93
(+) 13º salário	2.480,32	2.705,80	2.705,80
(+) Encargo INSS	4.859,19	5.300,93	5.300,93
(+) Encargo RPPS	0,00	0,00	
(+) RPPS Suplementar	0,00	0,00	0,00
(-) Valor total compensado	0,00	0,00	0,00
(=) Impacto Orçamentário Total	37.930,08	41.378,27	41.378,27

Cargo	Quantidade	Aumento da Remuneração (mensal)	
ACS 2 E ACE 2	4		R\$ 3.339,61
	2025	2026	2027
Alíquota INSS	15,07%	15,07%	15,07%
Alíquota RPPS			
Alíquota Suplementar RPPS			
IRRF Mensal	0,00	0,00	0,00
Mês de início	2	1	1
Mês de término	12	12	12
Aumento salarial	0,00%	0,00%	0,00%

COMPENSAÇÕES			
Descrição	2025	2026	2027
Total	0,00	0,00	0,00

IMPACTO ORÇAMENTÁRIO			
	2025	2026	2027
(+) Remuneração total	146.942,84	160.301,28	160.301,28
(+) 1/3 de férias	4.081,75	4.452,81	4.452,81
(+) 13º salário	12.245,24	13.358,44	13.358,44
(+) Encargo INSS	23.989,64	26.170,52	26.170,52
(+) Encargo RPPS	0,00	0,00	
(+) RPPS Suplementar	0,00	0,00	0,00
(-) Valor total compensado	0,00	0,00	0,00
(=) Impacto Orçamentário Total	187.259,47	204.283,05	204.283,05

Cargo	Quantidade	Aumento da Remuneração (mensal)	
Encarregado produção de alimentos	1		R\$ 2.038,07
	2025	2026	2027
Alíquota INSS	15,07%	15,07%	15,07%
Alíquota RPPS			
Alíquota Suplementar RPPS			
IRRF Mensal	0,00	0,00	0,00
Mês de início	2	1	1
Mês de término	12	12	12
Aumento salarial	0,00%	15,07%	15,07%

COMPENSAÇÕES			
Descrição	2025	2026	2027
Total	0,00	0,00	0,00

IMPACTO ORÇAMENTÁRIO			
	2025	2026	2027
(+) Remuneração total	22.418,77	24.456,84	24.456,84
(+) 1/3 de férias	622,74	679,36	679,36
(+) 13º salário	1.868,23	2.038,07	2.038,07
(+) Encargo INSS	3.660,05	3.992,78	3.992,78
(+) Encargo RPPS	0,00	0,00	
(+) RPPS Suplementar	0,00	0,00	0,00
(-) Valor total compensado	0,00	0,00	0,00
(=) Impacto Orçamentário Total	28.569,80	31.167,05	31.167,05

Cargo	Quantidade	Aumento da Remuneração (mensal)	
1 Coordenador cras e 01 coordenador de trânsito	2		R\$ 4.444,82
	2025	2026	2027
Alíquota INSS	15,07%	15,07%	15,07%
Alíquota RPPS			
Alíquota Suplementar RPPS			
IRRF Mensal	0,00	0,00	0,00

Estado do Rio Grande do Sul
MUNICÍPIO DE SANTO AUGUSTO

(-) Valor total compensado	0,00	0,00	0,00
(=) Impacto Orçamentário Total	92.155,73	100.533,53	100.533,53
Cargo	Quantidade	Aumento da Remuneração (mensal)	
Pintor	1	R\$ 2.104,16	
	2025	2026	2027
Alíquota INSS	15,07%	15,07%	15,07%
Alíquota RPPS			
Alíquota Suplementar RPPS			
IRRF Mensal	0,00	0,00	0,00
Mês de início	2	1	1
Mês de término	12	12	12
Aumento salarial	0,00%	15,07%	15,07%
COMPENSAÇÕES			
Descrição	2025	2026	2027
Total	0,00	0,00	0,00
IMPACTO ORÇAMENTÁRIO			
	2025	2026	2027
(+) Remuneração total	23.145,76	25.249,92	25.249,92
(+) 1/3 de férias	642,94	701,39	701,39
(+) 13º salário	1.928,81	2.104,16	2.104,16
(+) Encargo INSS	3.778,74	4.122,26	4.122,26
(+) Encargo RPPS	0,00	0,00	
(+) RPPS Suplementar	0,00	0,00	0,00
(-) Valor total compensado	0,00	0,00	0,00
(=) Impacto Orçamentário Total	29.496,25	32.177,73	32.177,73
IMPACTO ORÇAMENTARIO			
	2025	2026	2027
(+) Remuneração total	912.390,27	995.334,84	995.334,84
(+) 1/3 de férias	25.344,17	27.648,19	27.648,19
(+) 13º salário	76.032,52	82.944,57	82.944,57
(+) Encargo INSS	148.955,31	155.308,91	155.308,91
(+) Encargo RPPS	0,00	0,00	0,00
(+) RPPS Suplementar	0,00	0,00	0,00
(-) Valor total compensado	0,00	0,00	0,00
(=) Impacto Orçamentário Total	1.162.722,28	1.261.236,51	1.261.236,51
IMPACTO FINANCEIRO			
	2025	2026	2027
Impacto Orçamentário Total	1.162.722,28	1.261.236,51	1.261.236,51
(-) IRRF Total	0,00	0,00	0,00
(=) Impacto financeiro	1.162.722,28	1.261.236,51	1.261.236,51

Santo Augusto, RS, em 07/02/2025

JANIA MUSA DAOUD
Contador CRC nº RS-082196/O-4
Responsável pela elaboração

Estado do Rio Grande do Sul
MUNICÍPIO DE SANTO AUGUSTO

Mês de início	2	1	1
Mês de término	12	12	12
Aumento salarial	0,00%	0,00%	0,00%

Descrição	COMPENSAÇÕES		
	2025	2026	2027
Total	0,00	0,00	0,00

	IMPACTO ORÇAMENTÁRIO		
	2025	2026	2027
(+) Remuneração total	97.786,04	106.675,68	106.675,68
(+) 1/3 de férias	2.716,28	2.963,21	2.963,21
(+) 13º salário	8.148,84	8.889,64	8.889,64
(+) Encargo INSS	15.964,39	17.415,69	17.415,69
(+) Encargo RPPS	0,00	0,00	
(+) RPPS Suplementar	0,00	0,00	0,00
(-) Valor total compensado	0,00	0,00	0,00
(=) Impacto Orçamentário Total	124.615,54	135.944,23	135.944,23

Cargo	Quantidade	Aumento da Remuneração (mensal)	
Diretor de RH	1		R\$ 3.189,16
	2025	2026	2027
Alíquota INSS	15,07%	15,07%	15,07%
Alíquota RPPS			
Alíquota Suplementar RPPS			
IRRF Mensal	0,00	0,00	0,00
Mês de início	2	1	1
Mês de término	12	12	12
Aumento salarial	0,00%	15,07%	15,07%

Descrição	COMPENSAÇÕES		
	2025	2026	2027
Total	0,00	0,00	0,00

	IMPACTO ORÇAMENTÁRIO		
	2025	2026	2027
(+) Remuneração total	35.080,76	38.269,92	38.269,92
(+) 1/3 de férias	974,47	1.063,05	1.063,05
(+) 13º salário	2.923,40	3.189,16	3.189,16
(+) Encargo INSS	5.727,23	6.247,88	6.247,88
(+) Encargo RPPS	0,00	0,00	
(+) RPPS Suplementar	0,00	0,00	0,00
(-) Valor total compensado	0,00	0,00	0,00
(=) Impacto Orçamentário Total	44.705,85	48.770,02	48.770,02

Cargo	Quantidade	Aumento da Remuneração (mensal)	
Enfermeira	1		R\$ 6.574,07
	2025	2026	2027
Alíquota INSS	15,07%	15,07%	15,07%
Alíquota RPPS			
Alíquota Suplementar RPPS			
IRRF Mensal	0,00	0,00	0,00
Mês de início	2	1	1
Mês de término	12	12	12
Aumento salarial	0,00%	0,00%	0,00%

Descrição	COMPENSAÇÕES		
	2025	2026	2027
Total	0,00	0,00	0,00

	IMPACTO ORÇAMENTÁRIO		
	2025	2026	2027
(+) Remuneração total	72.314,77	78.888,84	78.888,84
(+) 1/3 de férias	2.008,74	2.191,36	2.191,36
(+) 13º salário	6.026,23	6.574,07	6.574,07
(+) Encargo INSS	11.805,99	12.879,26	12.879,26
(+) Encargo RPPS	0,00	0,00	
(+) RPPS Suplementar	0,00	0,00	0,00