

ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
MUNICÍPIO DE SANTO AUGUSTO
PODER EXECUTIVO

CÂMARA MUNICIPAL DE VEREADORES
SANTO AUGUSTO - RS
EXPEDIENTE RECEBIDO
PROT. Nº ____ de ____ / ____ / ____
Resp. _____ às ____ hs

PROJETO DE LEI Nº 043, DE 17 AGOSTO DE 2018.

Inserir parágrafo 4º-A, no artigo 32, da Lei Municipal Nº 1.692 de 30 de dezembro de 2003.

Art. 1º Fica inserido o parágrafo "4ºA" no artigo 32 da Lei Municipal Nº 1692 de 30 de dezembro de 2003, com a seguinte redação:

...

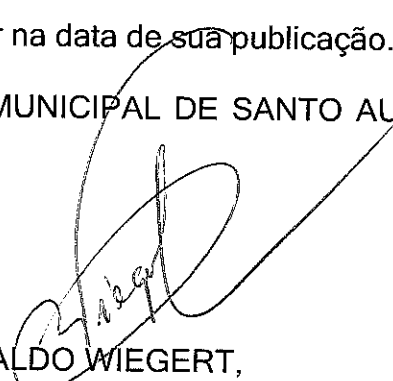
§ 4º-A. Os servidores detentores de cargos de provimento efetivo de Médico Veterinário, com carga horária de 20 horas semanais, quando designados para o Serviço de Inspeção Municipal - SIM, ou para atender a convênios, consórcios e programas que exijam carga horária maior, serão convocados para regime suplementar de até 20 horas semanais, para que atendam as exigências da atuação referida, não podendo superar a 40 horas semanais.

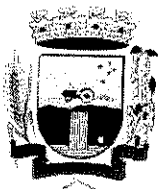
...

Art. 2º As despesas decorrentes desta Lei correrão por conta de dotações orçamentárias próprias.

Art. 3º Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

GABINETE DO PREFEITO MUNICIPAL DE SANTO AUGUSTO, RS, 17 AGOSTO DE 2018.


NALDO WIEGERT,
Prefeito Municipal.



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
MUNICÍPIO DE SANTO AUGUSTO
PODER EXECUTIVO

JUSTIFICATIVA:

Senhor Presidente, Senhoras Vereadoras e Senhores Vereadores.

Estamos encaminhando a essa Casa Legislativa, o Projeto de Lei Nº 043/2018, que "Insere parágrafo 4º-A, no artigo 32, da Lei Municipal Nº 1.692 de 30 de dezembro de 2003".

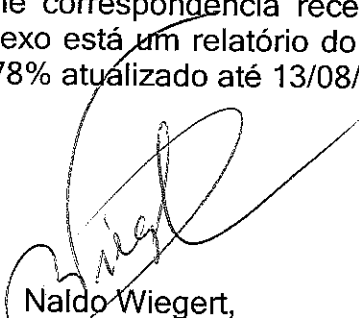
O presente projeto tem por objetivo ampliar a carga horária do cargo de médico veterinário, para atender as exigências necessárias em atenção a convênios, consórcios e programas, aos quais, a Municipalidade venha a aderir, o que não justifica ter um profissional concursado percebendo por 40 horas, esperando tal ação ser realizada pela administração, pois em não fazendo o convênio, renovando as adesões a programas ou consórcios, não haveria a necessidade de profissional com carga horária superior a hoje concursada.

Como para ocupar um cargo público deve-se prestar concurso, e hoje não temos o cargo de médico veterinário 40 horas semanais, apenas o de médico veterinário 20 horas semanais, a demanda surgiu para cumprir exigências de adesão ao CONSAD, que desenvolve o Sistema de Inspeção Municipal - SIM, justifica-se a criação da possibilidade de ampliação de carga horária de forma a atender necessidade de 40 horas, e assim que não for mais necessária, suspende-se a ampliação do horário.

Dessa forma entende a Administração Municipal, ser uma forma de atender as demandas sem haver a vinculação efetiva de um profissional de 40 horas, que pode deixar de ser necessária, com a alteração de programas.

Quanto ao impacto financeiro que acompanha o projeto, foi realizado em maio de 2018, o encaminhamento se dá na presente data, pois com a adesão ao CONSAD a demanda é necessária, conforme correspondência recebida do SISB (cópia anexa). Com relação ao impacto, em anexo está um relatório do gasto no último mês com pessoal, que aponta o índice de 48,78% atualizado até 13/08/2018, estando dentro dos índices permitidos pela legislação.

Atenciosamente.



Naldo Wiegert,
Prefeito Municipal



Ofício CONSAD/SISBI/POA, Nº 047/2018.

Ao Secretário da Agricultura do Município de Santo Augusto/RS.

Assunto: Carga horária da Médica Veterinária do Município.

Prezado Senhor (a),

Por meio deste, o Consorcio Intermunicipal e Interestadual de Municípios de Santa Catarina, Paraná e Rio Grande do Sul de Segurança Alimentar, Atenção a Sanidade Agropecuária e Desenvolvimento Local – CONSAD, vem respeitosamente perante vossa senhoria comunicar que foi realizada in loco, na data de 25/07/2018, uma avaliação estrutural do Serviço de Inspeção Municipal, verificando-se a necessidade da ampliação da carga horária da Médica Veterinária, Cândida Lodi Faccio, responsável pelo Serviço de Inspeção Municipal - SIM, que atualmente possui 20 horas/semanais. Visto que o SIM conta com 8 (oito) estabelecimentos registrados e com provável registro de mais 4 (quatro), se torna incompatível a carga horária com a demanda.

A carga horária é um pré requisito para a equivalência do Serviço de Inspeção ao SISBI/POA e deve ser seguido conforme descrito no *Manual de Procedimentos para Equivalência do Serviço de Inspeção Municipal ao SISBI/POA* do CONSAD, item 6.1, II:

II. Infraestrutura Administrativa

Recursos humanos: médicos veterinários oficiais e auxiliares de inspeção capacitados, em número compatível com as atividades de inspeção naqueles estabelecimentos registrados, lotados no Serviço de Inspeção, que não tenham conflitos de interesses e possuam poderes legais para realizar as inspeções e fiscalizações com imparcialidade e independência; para o cálculo do número de funcionários, médico veterinário, auxiliar de inspeção e administrativo, deverão ser utilizados como critério o volume de produção e a necessidade presencial da inspeção oficial no estabelecimento.

Diante do exposto acima, o Município deve buscar solucionar tal demanda, a



fim de não prejudicar o andamento dos trabalhos e consequentemente a
equivalência ao SISBI.

São Miguel do Oeste/SC, 30 de julho de 2018

Atenciosamente,



CONSAD/SISBI/POA

CONSAD/SISBI-POA

MÉDICO VETERINÁRIO

CRMV/SC 6356 CRMV/PR 15381 CRMV/RS 15723

ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTO AUGUSTO

Delta Soluções
V.2018 1.5

MODELO 2 - DEMONSTRATIVO DA DESPESA COM PESSOAL

Página: 1/2

Seleção: Entidade: C, Poder: Executivo, Período: Agosto/2017 a Julho/2018

Data: 13/08/2018

MODELO 2 - DEMONSTRATIVO DA DESPESA COM PESSOAL - EXERCÍCIO 2017

CONTAS DE DESPESA

3.1.00.00.00.00.00.00	PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	11.161.106,80
3.1.90.01.01.00.00.00	Proventos - Pessoal Civil	-1.057.407,97
3.1.90.01.06.00.00.00	13 Salário - Pessoal Civil	-207.042,83
3.1.90.03.01.00.00.00	Civis	-92.733,45
3.1.90.03.03.00.00.00	13 Salário - Pessoal Civil - Pensionistas	-17.861,41
3.1.90.05.00.01.01.00	Auxílio-Doença - Pessoal Ativo	-66.193,68
3.1.90.05.00.01.03.00	Salário-Maternidade - Pessoal Ativo	-50.423,68
3.1.90.05.00.01.05.00	Salário-Família De Segurados	-10.010,79
3.1.90.05.00.02.05.00	Salário-Família De Segurados	-310,70
3.1.90.08.99.04.00.00	Contrib da Ent Para o Atend a Saude do Servidor	-376.393,46
3.1.90.11.07.00.00.00	Abono de Permanencia	-94,14
3.1.90.94.01.03.00.00	Férias, Aviso Prévio e/ou 13º Indenizado	-55.290,86
3.1.91.13.99.01.00.00	Amortização do Passivo Atuarial com o RPPS	-831.939,26
TOTAL CONTAS DE DESPESA		8.395.404,57

CONTAS DE RECEITA

4.1.1.1.2.04.31.01.01.00	IRRF Ativos/Inativos Executivo/Indiretas - Próprio	-195.988,86
4.1.1.1.2.04.31.01.02.00	IRRF Ativos/Inativos Executivo/Indiretas - MDE	-81.662,42
4.1.1.1.2.04.31.01.03.00	IRRF Ativos/Inativos Executivo/Indiretas - ASPS	-48.997,26
TOTAL CONTAS DE RECEITA		-326.648,54

TOTAL DA DESPESA COM PESSOAL DO EXERCÍCIO 2017

8.068.756,03

MODELO 2 - DEMONSTRATIVO DA DESPESA COM PESSOAL - EXERCÍCIO 2018

CONTAS DE DESPESA

3.1.00.00.00.00.00.00	PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	14.088.650,36
3.1.90.01.01.00.00.00	Proventos - Pessoal Civil	-1.635.797,31
3.1.90.03.01.00.00.00	Civis	-147.031,07
3.1.90.03.03.00.00.00	13 Salário - Pessoal Civil - Pensionistas	-48,41
3.1.90.05.00.01.01.00	Auxílio-Doença - Pessoal Ativo	-93.714,98
3.1.90.05.00.01.03.00	Salário-Maternidade - Pessoal Ativo	-12.320,88
3.1.90.05.00.01.05.00	Salário-Família De Segurados	-13.189,93
3.1.90.05.00.02.05.00	Salário-Família De Segurados	-434,98
3.1.90.08.99.04.00.00	Contrib da Ent Para o Atend a Saude do Servidor	-538.278,00
3.1.90.11.07.00.00.00	Abono de Permanencia	-383,84
3.1.90.94.01.02.00.00	Despesas Relativas a Prog.de Desligamento Voluntár	0,00
3.1.90.94.01.03.00.00	Férias, Aviso Prévio e/ou 13º Indenizado	-110.091,80
3.1.91.13.99.01.00.00	Amortização do Passivo Atuarial com o RPPS	-1.073.936,45
TOTAL CONTAS DE DESPESA		10.463.422,71

CONTAS DE RECEITA

4.1.1.1.3.03.11.01.01.00	IRRF sobre Rendimentos do Trabalho - Principal - Ativos/Inativos do Poder Ex	-246.835,09
4.1.1.1.3.03.11.01.02.00	IRRF sobre Rendimentos do Trabalho - Principal - Ativos/Inativos do Poder Ex	-102.848,83
4.1.1.1.3.03.11.01.03.00	IRRF sobre Rendimentos do Trabalho - Principal - Ativos/Inativos do Poder Ex	-61.708,91
TOTAL CONTAS DE RECEITA		-411.392,83

ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTO AUGUSTO

Delta Soluções

V.2018.1.5

Página: 2/2

Data: 13/08/2018

MODELO 2 - DEMONSTRATIVO DA DESPESA COM PESSOAL

Seleção: Entidade: C, Poder: Executivo, Período: Agosto/2017 a Julho/2018

MODELO 2 - DEMONSTRATIVO DA DESPESA COM PESSOAL - EXERCÍCIO 2018

EMPENHOS NÃO LIQUIDADOS

3.1.00.00.00.00.00.00	PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	11.376,87
3.1.90.08.99.04.00.00	Contrib da Ent Para o Atend a Saude do Servidor	-44,92

TOTAL EMPENHOS NÃO LIQUIDADOS

11.331,95

TOTAL DA DESPESA COM PESSOAL DO EXERCÍCIO 2018

10.063.361,83

TOTAL DA DESPESA COM PESSOAL

18.132.117,86

RELATÓRIO DE GESTÃO FISCAL - DESPESA COM PESSOAL

MODELO 1 - DEMONSTRATIVO RECEITA CORRENTE LÍQUIDA

Lei Complementar Federal nº 101/2000 - LRF, Inciso I do art. 53

Valores expressos em reais

RECEITA CORRENTE LÍQUIDA - RCL	Valor
Arrecadadas no mês de referência e nos onze anteriores (12 meses)	37.196.800,32

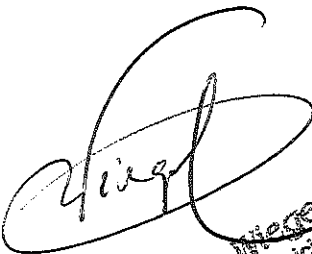
MODELO 2 - DEMONSTRATIVO DA DESPESA COM PESSOAL

Lei Complementar Federal nº 101/2000 - LRF, art. 54 e alínea "a" do Inciso I do art. 55

Valores expressos em reais

DESPESA COM PESSOAL	Valor	% s/RCL
Total da Despesa Líquida c/Pessoal nos 12 últimos meses	18.132.117,86	48,75
Limite para Emissão de Alerta - LRF, Inciso II do § 1º do art. 59		48,60 %
Limite Prudencial - LRF, Parágrafo Único do art. 22		51,30 %
Limite Legal - LRF, alínea "b" do Inciso III do art. 20		54,00 %


Mauro Lorenzon
Secretário de Finanças
Matrícula: 263


Naldo Wiegert
Prefeito Municipal
Matrícula: 2651

ESTUDO DO IMPACTO ORÇAMENTÁRIO-FINANCEIRO Nº 01/2018
Lei Complementar nº 101, art. 16

AUMENTO DE DESPESA COM PESSOAL CONTRATOS

PARÂMETROS E VARIÁVEIS DO CÁLCULO

Cargo	Quantidade	Aumento da Remuneração (mensal)		
Professor III	1			
	2018	2019	2020	R\$ 1.898,03
Alíquota INSS	21,00%	21,00%	21,00%	
Alíquota RPPS				
Alíquota Suplementar RPPS				
IRRF Mensal	0,00	0,00	0,00	
Mês de início	6	1	1	
Mês de término	12	12	12	
Aumento salarial	0,00%	5,50%	5,50%	
COMPENSAÇÕES				
Descrição	2018	2019	2020	
Total	0,00	0,00	0,00	
IMPACTO ORÇAMENTÁRIO				
	2018	2019	2020	
(+) Remuneração total	13.286,21	24.029,06	25.350,66	
(+) 1/3 de férias	4.428,74	8.009,69	8.450,22	
(+) 13º salário	1.107,18	2.002,42	2.112,55	
(+) Encargo INSS	3.022,61	5.466,61	5.767,27	
(+) Encargo RPPS	0,00	0,00	0,00	
(+) RPPS Suplementar	0,00	0,00	0,00	
(-) Valor total compensado	0,00	0,00	0,00	
(=) Impacto Orçamentário Total	21.844,74	39.507,78	41.680,71	
IMPACTO FINANCEIRO				
	2018	2019	2020	
Impacto Orçamentário Total	21.844,74	39.507,78	41.680,71	
(-) IRRF Total	0,00	0,00	0,00	
(=) Impacto financeiro	21.844,74	39.507,78	41.680,71	

PARÂMETROS E VARIÁVEIS DO CÁLCULO

Cargo	Quantidade	Aumento da Remuneração (mensal)		
Professor II	1			
	2018	2019	2020	R\$ 1.898,06
Alíquota INSS	21,00%	21,00%	21,00%	
Alíquota RPPS				
Alíquota Suplementar RPPS				
IRRF Mensal	0,00	0,00	0,00	
Mês de início	6	1	1	
Mês de término	12	12	12	
Aumento salarial	0,00%	5,50%	5,50%	
COMPENSAÇÕES				
Descrição	2018	2019	2020	
Total	0,00	0,00	0,00	
IMPACTO ORÇAMENTÁRIO				
	2018	2019	2020	
(+) Remuneração total	13.286,42	24.029,44	25.351,06	
(+) 1/3 de férias	4.428,81	8.009,81	8.450,35	
(+) 13º salário	1.107,20	2.002,45	2.112,59	
(+) Encargo INSS	3.022,66	5.466,70	5.767,37	
(+) Encargo RPPS	0,00	0,00	0,00	
(+) RPPS Suplementar	0,00	0,00	0,00	
(-) Valor total compensado	0,00	0,00	0,00	
(=) Impacto Orçamentário Total	21.845,09	39.508,40	41.681,37	
IMPACTO FINANCEIRO				
	2018	2019	2020	
Impacto Orçamentário Total	21.845,09	39.508,40	41.681,37	

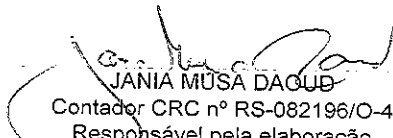
Estado do Rio Grande do Sul
MUNICÍPIO DE SANTO AUGUSTO

(-) IRRF Total	0,00	0,00	0,00
(=) Impacto financeiro	21.845,09	39.508,40	41.681,37

Cargo	Quantidade	Aumento da Remuneração (mensal)		
Monitor de escola	1			R\$ 1.253,32
	2018	2019	2020	
Alíquota INSS	21,00%	21,00%	21,00%	
Alíquota RPPS				
Alíquota Suplementar RPPS				
IRRF Mensal	0,00	0,00	0,00	
Mês de início	6	1	1	
Mês de término	12	12	12	
Aumento salarial	0,00%	5,50%	5,50%	
COMPENSAÇÕES				
Descrição	2018	2019	2020	
Total	0,00	0,00	0,00	
IMPACTO ORÇAMENTÁRIO				
	2018	2019	2020	
(+) Remuneração total	8.773,24	15.867,03	16.739,72	
(+) 1/3 de férias	2.924,41	5.289,01	5.579,91	
(+) 13º salário	731,10	1.322,25	1.394,98	
(+) Encargo INSS	1.995,91	3.609,75	3.808,29	
(+) Encargo RPPS	0,00	0,00	0,00	
(+) RPPS Suplementar	0,00	0,00	0,00	
(-) Valor total compensado	0,00	0,00	0,00	
(=) Impacto Orçamentário Total	14.424,67	26.088,04	27.522,89	
IMPACTO FINANCEIRO				
	2018	2019	2020	
Impacto Orçamentário Total	14.424,67	26.088,04	27.522,89	
(-) IRRF Total	0,00	0,00	0,00	
(=) Impacto financeiro	14.424,67	26.088,04	27.522,89	

IMPACTO NA DESPESA TOTAL COM PESSOAL (LRF)				
RCL Estimada	36.309.308,12			
DTP Estimada	19.214.308,01	15.449.248,70		Total a Empenhar
Índice Estimado	52,92%	-1.371.535,56		Passivo Atuarial
Acréscimo da DTP	58.114,50	-698.115,42		IPERGS
		5.834.710,29		Empenhado até abril
		19.214.308,01		
SUFICIÊNCIA DE DOTAÇÃO				
	2018	2019	2020	
Último mês empenhado	abril			
Saldo da dotação de pessoal	15.562.012,45			
Valor total empenhado para pessoal	8.117.421,24			
Valor a empenhar folha atual	15.322.658,13			
Impacto orçamentário	58.114,50			
Insuficiência de dotação	0,00			

Santo Augusto, RS, em 24/05/2018


JANIA MUSA DAUD
Contador CRC nº RS-082196/O-4
Responsável pela elaboração

ESTUDO DO IMPACTO ORÇAMENTÁRIO-FINANCEIRO Nº 1/2018
Lei Complementar nº 101, art. 16

AUMENTO DE DESPESA COM PESSOAL EFETIVO

PARÂMETROS E VARIÁVEIS DO CÁLCULO

Cargo	Quantidade	Aumento da Remuneração (mensal)		
Ampliação Procuradora jurídica	1			R\$ 2.146,99
	2018	2019	2020	
Alíquota RPPS	14,01%	14,01%	14,01%	
Alíquota Suplementar RPPS	15,00%	15,00%	15,00%	
IRRF Mensal	126,85	126,85	126,85	
Mês de início	6	1	1	
Mês de término	12	12	12	
Aumento salarial	0,00%	5,50%	5,50%	
COMPENSAÇÕES				
Descrição	2018	2019	2020	
Total	0,00	0,00	0,00	
IMPACTO ORÇAMENTÁRIO				
	2018	2019	2020	
(+) Remuneração total	15.028,93	27.180,89	28.675,84	
(+) 1/3 de férias	5.009,64	9.060,30	9.558,61	
(+) 13º salário	1.252,41	2.265,07	2.389,65	
(+) Encargo RPPS	2.281,02	4.125,38	4.352,28	
(+) RPPS Suplementar	2.442,20	4.416,90	4.659,82	
(-) Valor total compensado	0,00	0,00	0,00	
(=) Impacto Orçamentário Total	26.014,20	47.048,54	49.636,21	
IMPACTO FINANCEIRO				
	2018	2019	2020	
Impacto Orçamentário Total	26.014,20	47.048,54	49.636,21	
(-) IRRF Total	1.014,80	1.649,05	1.649,05	
(=) Impacto financeiro	24.999,40	45.399,49	47.987,16	

PARÂMETROS E VARIÁVEIS DO CÁLCULO

Cargo	Quantidade	Aumento da Remuneração (mensal)		
Ampliação licenciador ambiental	1			R\$ 2.146,99
	2018	2019	2020	
Alíquota RPPS	14,01%	14,01%	14,01%	
Alíquota Suplementar RPPS	15,00%	15,00%	15,00%	
IRRF Mensal	126,85	126,85	126,85	
Mês de início	6	1	1	
Mês de término	12	12	12	
Aumento salarial	0,00%	5,50%	5,50%	
COMPENSAÇÕES				
Descrição	2018	2019	2020	
Total	0,00	0,00	0,00	
IMPACTO ORÇAMENTÁRIO				
	2018	2019	2020	
(+) Remuneração total	15.028,93	27.180,89	28.675,84	
(+) 1/3 de férias	5.009,64	9.060,30	9.558,61	
(+) 13º salário	1.252,41	2.265,07	2.389,65	
(+) Encargo RPPS	2.281,02	4.125,38	4.352,28	
(+) RPPS Suplementar	2.442,20	4.416,90	4.659,82	
(-) Valor total compensado	0,00	0,00	0,00	
(=) Impacto Orçamentário Total	26.014,20	47.048,54	49.636,21	
IMPACTO FINANCEIRO				
	2018	2019	2020	
Impacto Orçamentário Total	26.014,20	47.048,54	49.636,21	
(-) IRRF Total	1.014,80	1.649,05	1.649,05	
(=) Impacto financeiro	24.999,40	45.399,49	47.987,16	

Estado do Rio Grande do Sul
MUNICÍPIO DE SANTO AUGUSTO

PARÂMETROS E VARIÁVEIS DO CÁLCULO

Cargo	Quantidade	Aumento da Remuneração (mensal)	
Ampliação Médica veterinária	1		R\$ 2.146,66
	2018	2019	2020
Alíquota INSS			
Alíquota RPPS	14,01%	14,01%	14,01%
Alíquota Suplementar RPPS	15,00%	15,00%	15,00%
IRRF Mensal	126,85	126,85	126,85
Mês de início	6	1	1
Mês de término	12	12	12
Aumento salarial	0,00%	5,50%	5,50%
COMPENSAÇÕES			
Descrição	2018	2019	2020
Total	0,00	0,00	0,00
IMPACTO ORÇAMENTÁRIO			
	2018	2019	2020
(+) Remuneração total	15.026,62	27.176,72	28.671,43
(+) 1/3 de férias	5.008,87	9.058,91	9.557,14
(+) 13º salário	1.252,22	2.264,73	2.389,29
(+) Encargo INSS	0,00	0,00	0,00
(+) Encargo RPPS	2.280,67	4.124,75	4.351,61
(+) RPPS Suplementar	2.441,83	4.416,22	4.659,11
(-) Valor total compensado	0,00	0,00	0,00
(=) Impacto Orçamentário Total	26.010,20	47.041,31	49.628,58
IMPACTO FINANCEIRO			
	2018	2019	2020
Impacto Orçamentário Total	26.010,20	47.041,31	49.628,58
(-) IRRF Total	1.014,80	1.649,05	1.649,05
(=) Impacto financeiro	24.995,40	45.392,26	47.979,53

PARÂMETROS E VARIÁVEIS DO CÁLCULO

Cargo	Quantidade	Aumento da Remuneração (mensal)	
Orientador social	1		R\$ 2.294,47
	2018	2019	2020
Alíquota INSS			
Alíquota RPPS	14,01%	14,01%	14,01%
Alíquota Suplementar RPPS	15,00%	15,00%	15,00%
IRRF Mensal	10,56	10,56	10,56
Mês de início	6	1	1
Mês de término	12	12	12
Aumento salarial	0,00%	5,50%	5,50%
COMPENSAÇÕES			
Descrição	2018	2019	2020
Total	0,00	0,00	0,00
IMPACTO ORÇAMENTÁRIO			
	2018	2019	2020
(+) Remuneração total	16.061,29	29.047,99	30.645,63
(+) 1/3 de férias	5.353,76	9.682,66	10.215,21
(+) 13º salário	1.338,44	2.420,67	2.553,80
(+) Encargo INSS	0,00	0,00	0,00
(+) Encargo RPPS	2.437,70	4.408,76	4.651,24
(+) RPPS Suplementar	2.609,96	4.720,30	4.979,91
(-) Valor total compensado	0,00	0,00	0,00
(=) Impacto Orçamentário Total	27.801,16	50.280,38	53.045,80
IMPACTO FINANCEIRO			
	2018	2019	2020
Impacto Orçamentário Total	27.801,16	50.280,38	53.045,80
(-) IRRF Total	84,48	137,28	137,28
(=) Impacto financeiro	27.716,68	50.143,10	52.908,52

Estado do Rio Grande do Sul
MUNICÍPIO DE SANTO AUGUSTO

PARÂMETROS E VARIÁVEIS DO CÁLCULO

Cargo	Quantidade	Aumento da Remuneração (mensal)	
Secretário de escola	1		R\$ 1.464,70
	2018	2019	2020
Alíquota INSS			
Alíquota RPPS	14,01%	14,01%	14,01%
Alíquota Suplementar RPPS	15,00%	15,00%	15,00%
IRRF Mensal	264,50	264,50	264,50
Mês de início	6	1	1
Mês de término	12	12	12
Aumento salarial	0,00%	5,50%	5,50%
COMPENSAÇÕES			
Descrição	2018	2019	2020
Total	0,00	0,00	0,00
IMPACTO ORÇAMENTÁRIO			
	2018	2019	2020
(+) Remuneração total	10.252,90	18.543,10	19.562,97
(+) 1/3 de férias	3.417,63	6.181,03	6.520,99
(+) 13º salário	854,41	1.545,26	1.630,25
(+) Encargo INSS	0,00	0,00	0,00
(+) Encargo RPPS	1.556,13	2.814,38	2.969,17
(+) RPPS Suplementar	1.666,10	3.013,25	3.178,98
(-) Valor total compensado	0,00	0,00	0,00
(=) Impacto Orçamentário Total	17.747,17	32.097,03	33.862,36
IMPACTO FINANCEIRO			
	2018	2019	2020
Impacto Orçamentário Total	17.747,17	32.097,03	33.862,36
(-) IRRF Total	2.116,00	3.438,50	3.438,50
(=) Impacto financeiro	15.631,17	28.658,53	30.423,86

PARÂMETROS E VARIÁVEIS DO CÁLCULO

Cargo	Quantidade	Aumento da Remuneração (mensal)	
Auxiliar de odontologia	1		R\$ 1.659,86
	2018	2019	2020
Alíquota INSS			
Alíquota RPPS	14,01%	14,01%	14,01%
Alíquota Suplementar RPPS	15,00%	15,00%	15,00%
IRRF Mensal	0,00	0,00	0,00
Mês de início	6	1	1
Mês de término	12	12	12
Aumento salarial	0,00%	5,50%	5,50%
COMPENSAÇÕES			
Descrição	2018	2019	2020
Total	0,00	0,00	0,00
IMPACTO ORÇAMENTÁRIO			
	2018	2019	2020
(+) Remuneração total	11.619,02	21.013,83	22.169,59
(+) 1/3 de férias	3.873,01	7.004,61	7.389,86
(+) 13º salário	968,25	1.751,15	1.847,47
(+) Encargo INSS	0,00	0,00	0,00
(+) Encargo RPPS	1.763,48	3.189,37	3.364,79
(+) RPPS Suplementar	1.888,09	3.414,75	3.602,56
(-) Valor total compensado	0,00	0,00	0,00
(=) Impacto Orçamentário Total	20.111,85	36.373,71	38.374,26
IMPACTO FINANCEIRO			
	2018	2019	2020
Impacto Orçamentário Total	20.111,85	36.373,71	38.374,26
(-) IRRF Total	0,00	0,00	0,00
(=) Impacto financeiro	20.111,85	36.373,71	38.374,26

Estado do Rio Grande do Sul
MUNICÍPIO DE SANTO AUGUSTO

PARÂMETROS E VARIÁVEIS DO CÁLCULO

Cargo	Quantidade	Aumento da Remuneração (mensal)		
Professor I	1			
	2018	2019	2020	R\$ 1.898,06
Alíquota INSS				
Alíquota RPPS	14,01%	14,01%	14,01%	
Alíquota Suplementar RPPS	15,00%	15,00%	15,00%	
IRRF Mensal	0,00	0,00	0,00	
Mês de início	6	1	1	
Mês de término	12	12	12	
Aumento salarial	0,00%	5,50%	5,50%	
COMPENSAÇÕES				
Descrição	2018	2019	2020	
Total	0,00	0,00	0,00	
IMPACTO ORÇAMENTÁRIO				
	2018	2019	2020	
(+) Remuneração total	13.286,42	24.029,44	25.351,06	
(+) 1/3 de férias	4.428,81	8.009,81	8.450,35	
(+) 13º salário	1.107,20	2.002,45	2.112,59	
(+) Encargo INSS	0,00	0,00	0,00	
(+) Encargo RPPS	2.016,55	3.647,07	3.847,66	
(+) RPPS Suplementar	2.159,04	3.904,78	4.119,55	
(-) Valor total compensado	0,00	0,00	0,00	
(=) Impacto Orçamentário Total	22.998,02	41.593,56	43.881,20	
IMPACTO FINANCEIRO				
	2018	2019	2020	
Impacto Orçamentário Total	22.998,02	41.593,56	43.881,20	
(-) IRRF Total	0,00	0,00	0,00	
(=) Impacto financeiro	22.998,02	41.593,56	43.881,20	

IMPACTO NA DESPESA TOTAL COM PESSOAL (LRF)			
RCL Estimada	36.309.308,12		
DTP Estimada	19.214.308,01		
Índice Estimado	52,92%		
Acréscimo da DTP	151.047,38	273.179,97	288.204,87
IMPACTO DA DESPESA NA META DE RESULTADO PRIMÁRIO			
	2018	2019	2020
Meta de Resultado Primário	-6.557.257,93	-5.346.834,50	-5.918.269,43
(-) Impacto na meta de Resultado Primário	224.811,32	406.587,31	428.949,61
(=) Resultado Primário com a nova despesa	-6.782.069,25	-5.753.421,81	-6.347.219,04
SUFICIÊNCIA DE DOTAÇÃO			
	2018	2019	2020
Último mês empenhado	Fevereiro		
Saldo da dotação de pessoal	15.562.012,45		
Valor total empenhado para pessoal	8.117.421,24		
Valor a empenhar	15.322.658,13		
Impacto orçamentário	224.811,32	406.587,31	428.949,61
Insuficiência de dotação	0,00		

Santo Augusto, RS, em 24/05/2018


JANIA MUSA DAUD
Contador CRC nº RS-082196/O-4
Responsável pela elaboração

ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
MUNICÍPIO DE SANTO AUGUSTO

ESTUDO DE ADEQUAÇÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA Nº 01/2018

Art. 16, inciso I e § 4º inciso I, da Lei Complementar nº 101/2000

Estudo de adequação orçamentária e financeira para a finalidade de criação de diversos cargos de provimento efetivo e contratação, em cumprimento ao disposto no Art. 16, inciso I § 4º, e Art. 17 da Lei Complementar nº 101/2000

Evento	Criação dos seguintes cargos de provimento efetivo e contratação		
() Criação	1	Ampliação Procuradora jurídica	Efetivo
(x) Expansão	1	Ampliação licenciador ambiental	Efetivo
() Aperfeiçoamento	1	Ampliação Médica veterinária	Efetivo
	1	Orientador social	Efetivo
	1	Secretário de escola	Efetivo
	1	Auxiliar de odontologia	Efetivo
	1	Professor I	Efetivo
	1	Professor III	Contrato
	1	Professor II	Contrato
	1	Monitor de escola	Contrato

Vigência das Despesas

Inicio	Fim
A partir de 1/06/2018	Indeterminado, por se tratar de despesas correntes obrigatórias de caráter continuado

Quadro 1

ESTIMATIVA DE ACRÉSCIMO NAS DESPESAS PARA O EXERCÍCIO DE VIGÊNCIA E PARA OS DOIS SEQUINTE – PODER EXECUTIVO

Natureza	2018	2019	2020
Vencimentos e Vantagens	131.649,98	238.098,39	251.193,80
13º salário	10.970,83	19.841,53	20.932,82
1/3 de férias	43.883,33	79.366,13	83.731,27
INSS - Patronal (21%)	8.041,19	14.543,06	15.342,93
IPERGS - Patronal (9,00%)	0,00	0,00	0,00
RPPS - Patronal (14,01%)	14.616,56	26.435,09	27.889,02
RPPS - Aliq. Espec. Rec. Passivo (15,00%)	15.649,42	28.303,09	29.859,76
Total dos Acréscimos	224.811,30	406.587,29	428.949,59

Obs.: as premissas e memória de cálculo dos valores acima, está especificada em demonstrativo anexo.

Quadro 2

IMPACTO ORÇAMENTÁRIO / FINANCEIRO SOBRE AS METAS DE DESPESAS

ANO	ACRÉSCIMO ESTIMADO NAS DESPESAS (A)	ORÇAMENTO DO MUNICÍPIO(B)	% B/A (C)
2018	224.811,30	49.003.848,00	0,46
2019	406.587,29	50.141.668,29	0,81
2020	428.949,59	52.890.278,61	0,81

Obs: os valores do orçamento para os anos de 2019 e 2020 foram extraídos do Anexo de Metas Fiscais da LDO, deduzido o valor da Câmara de Vereadores.

ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
MUNICÍPIO DE SANTO AUGUSTO

COMPATIBILIDADE COM O PPA, LDO E LEI DE ORÇAMENTO

No tocante à compatibilidade do aumento proposto com o PPA e a LDO, segundo que dispõe o art. 16, § 1º, inciso II da Lei Complementar nº 101/2000 (LRF) considera-se compatível a despesa quando a mesma se conforme com as diretrizes, objetivos, prioridades e metas previstos nesses instrumentos e não infrinja qualquer de suas disposições.

Nessa linha, a Lei Municipal nº 2.793, de 13 de julho de 2017, que dispõe sobre o PPA do Município efetivamente contempla, nos respectivos programas, as ações orçamentárias pelas quais serão suportadas as despesas decorrentes das nomeações dos servidores abrangidos pelo presente estudo, conforme segue:

Programa	Projeto / Atividade / Ação Correspondente	Despesa a ser suportada pelo Programa / Ação
0125- Ensino fundamental	2.065 - Manutenção Reg. de Classe 60% Fundeb Fundamental	Professor II, III e I
0082-Inspeção de produtos de origem animal	2041- manutenção dos serviços de inspeção e fiscalização	Ampliação Médica veterinária
0063 -proteção ao meio ambiente	2035 -ações para proteção e recup. Ambiental	Ampliação licenciador ambiental
0124-Educação infantil	2.257 - Manutenção da Educação Infantil Creche	monitor de escola
0010-Administração governamental	2258 -manutenção das atividades da procuradoria	Ampliação Procuradora jurídica
0125- Ensino fundamental	2058-manutenção do ensino fundamental c/mde	Secretário de escola
0115-saúde na comunidade	2266- programa estratégia saúde da família fraidas,odontologia	Auxiliar de odontologia
0029-assistência social geral	2121-coordenação dos serviços assistenciais	Orientador social

Quanto aos valores consignados no PPA, cabe ponderar que, nos termos do parágrafo único do art. 3º da referida Lei, os mesmo constituem meras referências, não representando, portanto em limite para a programação da despesa orçamentária.

Ainda, em relação à criação dos cargos, a Municipal nº 2.816, de 26 de outubro de 2017 - LDO, em seu artigo 50, inciso II prevê:

Art. 50. O aumento da despesa com pessoal, em decorrência de quaisquer das medidas relacionadas no artigo 169, § 1º, da Constituição Federal, desde que observada a legislação vigente, respeitados os limites previstos nos artigos 20 e 22, parágrafo único, da LC nº 101/2000, e cumpridas as exigências previstas nos artigos 16 e 17 do referido diploma legal, fica autorizado para:

[...]

II - criar e extinguir cargos públicos e alterar a estrutura de carreiras;

III - prover cargos efetivos, mediante concurso público, bem como efetuar contratações por tempo determinado para atender à necessidade temporária de excepcional interesse público, respeitada a legislação municipal vigente.

Portanto, a LDO expressamente autoriza a criação dos cargos públicos, desde que seja demonstrado o seu impacto orçamentário e financeiro, que é objeto do presente estudo.

Já em relação a adequação orçamentária, o art. 16, § 1º, inciso II da Lei Complementar nº 101/2000 (LRF) entende que estará adequada a despesa quando a despesa houver dotação específica e suficiente, ou que esteja abrangida por crédito genérico, de forma que somadas todas as despesas da mesma espécie, realizadas e a realizar, previstas no programa de trabalho, não sejam ultrapassados os limites estabelecidos para o exercício. Assim, considerando os valores consolidados previstos no orçamento, aqui entendidos como os créditos genéricos a que refere a LRF, tem-se as seguintes posições:

ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
MUNICÍPIO DE SANTO AUGUSTO

Quadro 3

Rubrica	Despesa a empenhar	Saldo orçamentário	Diferença
3.1.90.08.00.00 - Outros Benefícios Assistenciais	698.115,42	733.546,39	35.430,97
3.1.90.11.00.00 - Vencimentos e Vantagens	11.814.587,23	11.814.728,78	141,55
3.1.90.13.00.00.0001 - Obrigações Patronais	283.999,00	342.688,89	58.689,89
3.1.91.13.00.00.0001 - Obrigações Patronais - RPPS	2.652.547,05	2.671.048,39	18.501,34
TOTAL.....	15.449.248,70	15.562.012,45	112.763,75

Portanto, em razão dos aumentos propostos nas despesas, as projeções indicam que não será necessário suplementar as dotações destinadas ao custeio de pessoal e encargos sociais do Poder Executivo.

IMPACTO SOBRE A RECEITA CORRENTE LÍQUIDA

O quadro abaixo demonstra a evolução das despesas com pessoal do Poder Executivo no último exercício

Exercício	Receita Corrente Líquida - RCL	Gastos com Pessoal do Poder Executivo
2017	35.094.350,17	17.263.880,36
2018	36.309.308,12	19.214.308,01
2019	39.763.033,18	20.271.094,95
2020	41.922.754,11	21.386.005,18

Observações:

- As projeções da Receita Corrente Líquida para 2018, foram efetuadas com base nos valores da Lei
- A despesa com pessoal estimada para 2018 foi obtida a partir dos seguintes dados:

Cálculo de Estudo de impacto de pessoal anexo;

DECLARAÇÃO DO ORDENADOR DA DESPESA

LRF - Art. 16, inciso II

NALDO WIEGERT, Prefeito Municipal de Santo Augusto, no uso de minhas atribuições legais e em cumprimento às determinações do inciso II do art. 16, da Lei Complementar 101/2000, na qualidade de Ordenador de Despesas, e à vista da estimativa do Impacto Orçamentário-Financeiro, para ampliação de 01 cargos de professor II, 01 cargos de professor I, 01 cargos de professor III, 01 cargos de monitor de escola, 01 cargo de secretário de escola, 01 cargo de orientador social, 01 cargo de auxiliar de odontologia e ampliação de carga horária para médica veterinária, licenciadora ambiental e procuradora jurídica. DECLARO existir recursos orçamentários para a execução das despesas decorrentes do aumento proposto.

Declaro, que a execução da despesa acima referida não contraria nenhum dispositivo legal, notadamente da Constituição Federal, da Lei Orgânica Municipal e demais leis em vigor, em especial a Lei de Responsabilidade Fiscal.

Por se tratar de despesa obrigatória de caráter continuado, nos termos do art. 17, § 5º da LRF, declaro, também, que nenhuma das ações previstas será executada antes da adequação orçamentária requerida.

24/05/2018

NALDO WIEGERT
Prefeito Municipal